

**ชื่อวิทยานิพนธ์** : การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำปาสัก เมืองปากเซ แขวงจำปาสัก  
 สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

**ผู้วิจัย** : พระสุริยศักดิ์ จิตฺตมฺโม (จันทร์คำมณี)

**ปริญญา** : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารการศึกษา)

**คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์**

: ผศ.ดร.สุทธิพงษ์ ศรีวิชัย                      ป.ธ.๓, พธ.บ., M.Ed., Ph.D.

: พระมหาสมบุรณ์ สุทธิมฺโม                      ป.ธ.๑.พธ.บ., พธ.ม.

: ผศ.บุญเลิศ จิรภัทร์ วท.บ ., พม.ม. (พัฒนาการเศรษฐกิจ)

**วันสำเร็จการศึกษา** : ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๔

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษา สภาพการพัฒนาบุคลากร และการเปรียบเทียบ  
 สภาพการบริหารบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำปาสัก เมืองปากเซ แขวงจำปาสัก ประเทศสาธารณรัฐ  
 ประชาธิปไตยประชาชนลาว จำแนกตามสถานภาพและ                      ศึกษา แนวทาง การพัฒนาบุคลากร  
 ของมหาวิทยาลัยจำปาสัก เมืองปากเซ แขวงจำปาสัก ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชน  
 ลาว ซึ่งผู้วิจัยได้ศึกษาจากประชากร จำนวน ๒๔๐ คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสอบถาม  
 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ได้แก่ร้อยละค่าเฉลี่ย  
 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน,การทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ด้วยแปรปรวนทางเดียว  
 (One Way ANOVA)

### ผลการวิจัยพบว่า

การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำปาสัก เมืองปากเซ                      ข แขวงจำปาสัก  
 ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในภาพรวม **อยู่ในระดับปานกลาง** เมื่อพิจารณา  
 เป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจาก ด้าน ที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ  
 ด้านการศึกษาต่อ ด้านการฝึกอบรม ด้านหน่วยงานการพัฒนาบุคลากร ด้านการจัดสัมมนาทาง  
 วิชาการและด้านการศึกษาดูงาน ตามลำดับ

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำปาสัก เมืองปากเซ แขวงจำปาสักประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน และประสบการณ์ทำงาน พบว่า ไม่แตกต่างกัน เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า แตกต่างกัน ในด้านการฝึกอบรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

**Thesis title** : Personnel Development of Champasak University Pakse District  
Lao People's Democratic Republic.

**Researcher** : Phra Suriyasak Chittadhammo (Chancommanee)

**Degree** : Master of Arts (Educational Administration)

**Thesis Supervisory Committee**

: Asst. Prof. Dr. Suddhipong Srivichai Pali III, B.A., M.Ed., Ph.D.

: Phramaha Somboon Sudhammo Pali VII, B.A., MA.

: Asst. Prof. Boonlert Chirapatr. B.A., M.A..

**Date of Graduation** : March 26, 2011

**ABSTRACT**

The Objective of Research were to Study the State of Personnel Development And Compare the State of personnel Administration of Champasak University, Pakse District, Champasak Province. Lao People's Democratic Republic. Distinguishing by status and the way of personnel administration of Champasak University, Pakse District, Champasak Province. Lao People's Democratic Republic. The researcher used 240 populations for the study. The tools of research were questionnaires. Using computer program as SPSS was analyzed data by means of percentage and standard deviation testing by T-test and One Way Analysis of Variance.

**The result of research as follows:**

Personnel Development of Champasak University, Pakse District, Champasak Province, Lao People's Democratic Republic. Allover were at moderate level. When considering each category by arranged in order from high to low average level. The study showed that education in higher, training, personnel development department, seminar and field study.

The result of comparative in the opinion about personnel Administration of Champasak University, Pakse District, Champasak Province, Lao People's Democratic Republic. Distinguishing by sex, education degree, position and working experience found that not different. When considering by age was significantly different in training at 0.05 level.